



**EDITAL Nº 004/2021**  
**Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV**  
**Coletivo da Cidade**

O Coletivo da Cidade, no uso de suas atribuições legais, torna público que estarão abertas as inscrições de processo seletivo para a contratação de profissional para atuar no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV, nos termos da Parceria nº 003/2018, celebrado entre a Secretaria de Desenvolvimento do Distrito Federal e o Coletivo da Cidade, conforme a legislação pertinente e complementar, e mediante as normas e condições contidas neste Edital.

**I DO OBJETIVO**

O presente Edital visa a contratação de profissional tipo SUAS para atuar no cargo de psicóloga(o), através do atendimento no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos:

1. Das vagas:  
Psicóloga (o): 01 vaga
2. Regime de Trabalho:  
Regime jurídico conforme a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.
3. Requisitos e Habilidades:
  - Estar devidamente registrado no Conselho Regional de Psicologia 01
  - Conhecimento, experiência e empatia com a temática do Direito das Crianças e Adolescentes;
  - Habilidade para resolver conflitos de forma não-violenta;
  - Proatividade;
  - Postura ética;
  - Experiência em equipe interdisciplinar;
  - Conhecimento e desenvoltura para trabalhar com Pacote Office;
  - Habilidade verbal e escrita;
  - Capacidade de síntese e elaboração de relatórios periódicos sobre o trabalho realizado.
  - Acompanhar e garantir escuta e intervenção psicossociais necessárias para a adaptação, construção e preservação da autonomia dos sujeitos e responsabilização subjetiva;
  - Proporcionar meios aos(às) adolescentes para o fortalecimento de seus vínculos familiares e construção de seu projeto de vida;
  - Prestar apoio, orientação e encaminhamento sociofamiliar para inclusão social dos(das) adolescentes e familiares em programas e serviços socioassistenciais.
  - Realizar a acolhida e oferta de informações aos usuários encaminhados pelo CRAS;
  - Prestar acompanhamento aos usuários e promover o fortalecimento de vínculos familiares e sociais dos atendidos;
  - Conduzir encaminhamentos dos assistidos à rede de serviços socioassistenciais e para os serviços setoriais (quando necessário);



- Participação de reuniões para planejamento de forma coletiva das ações a serem desenvolvidas e dar apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo serviço de convivência e fortalecimento de vínculos;
  - Alimentação de sistema de informação, fluxo de inclusões/desligamentos no serviço e registro das ações desenvolvidas;
  - Auxiliar na coleta de dados socioeconômicos, avaliação dos perfis e tabulação dos dados.
4. Da remuneração (valores brutos mensais): R\$ 3.222,40
- 4.1 Benefício: Vale Transporte
- 4.2 Regime de Contratação: CLT - 44 horas

## II DO PROCESSO SELETIVO

1. O processo seletivo constará três etapas distintas:
  - a. Análise de currículos;
  - b. Análise das cartas de intenção
  - c. Entrevista individual
2. Realização das etapas
  - a. Não serão aceitos currículos e cartas de intenções enviados fora do prazo estipulado neste edital.
  - b. O currículo deverá ser enviado juntamente com a Carta de Intenção.
  - c. Os arquivos devem ser enviados para o email [vaga@coletivodacidade.org](mailto:vaga@coletivodacidade.org) em um único arquivo em formato PDF, com o título:  
"Currículo e Carta de Intenção. Nome completo da/o candidata/o".
  - d. A carta deverá conter, no máximo, 02 laudas, digitadas em Times New Roman ou Arial, tamanho 12, espaço 1,5.
  - e. Os currículos e cartas de intenção que não estiverem com o formato, a formatação e nomeação de acordo com o padrão solicitado neste edital não serão aceitos.
  - f. A entrevista será destinada a avaliar as habilidades e requisitos requeridos para a função, citados neste edital.
3. Fases da Seleção:

As etapas serão realizadas conforme calendário abaixo:

  - a. 21 a 29 de outubro de 2021 - Período de postagem dos currículos e carta de intenções, em formato PDF e nomeados conforme orientação no tópico 2.c.
  - b. 30 de outubro de 2021 a 02 de novembro - Análise dos currículos e cartas de intenções.
  - c. 03 a 06 de novembro de 2021 - Realização das entrevistas das/os candidatas/os pré-selecionadas/os.
  - d. 10 de novembro resultado do processo de seleção.

*Francisca Soares de Sousa*  
*Diretora Geral*